

AVISO N.º 4/2019

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO POR MOBILIDADE NA CATEGORIA PARA POSTOS DE TRABALHO DA CARREIRA GERAL E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – GEOGRAFIA E PLANEAMENTO REGIONAL

Nos termos do disposto no artigo 97.º-A da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que se encontra aberto procedimento de recrutamento por mobilidade na categoria para ocupação de 1 (um) posto de trabalho da carreira e categoria de técnico superior que se refere e para a atividades que se discrimina, nos termos seguintes:

- 1.- Carreira/Categoria: Técnico Superior (Geografia e Planeamento Regional);
- 2.- Remuneração: Posição remuneratória detida no lugar de origem pelos candidatos, sendo a remuneração de referência a correspondente ao nível remuneratório 15 da tabela remuneratória única (TRU), a que corresponde a remuneração base mensal de € 1.201,48;
- 3.- Relação jurídica de emprego exigida: Ser detentor de vínculo de emprego público com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com um dos serviços da Administração Pública abrangidos pelo âmbito de aplicação previsto no artigo 1.º da LTFP;
- 4.- Habilitações literárias exigidas: Licenciatura em Geografia e Planeamento Regional, insuscetível de substituição por formação ou experiência profissional;
- 5.- Caracterização do posto de trabalho: Para além da caracterização prevista no anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, as quais correspondem ao grau 3 de complexidade funcional da carreira geral e categoria de Técnico Superior;

No âmbito do Planeamento: Acompanhar os estudos de planeamento estratégico na área da mobilidade e transportes; acompanhar e promover inquéritos à mobilidade; planeamento do sistema de transportes no território da CIMLT; analisar e fazer cumprir as regras tarifárias do sistema de transportes; acompanhar e coordenar o sistema de bilhética; integrar redes e serviços de transportes e informação; preparação e submissão de candidaturas e respetivos pedidos de pagamento; assegurar ainda outras atribuições ou competências que lhe sejam superiormente solicitadas em matérias da área da sua intervenção.

No âmbito do Sistema de Transportes: Acompanhamento e prestação de apoio técnico aos municípios da Lezíria do Tejo nos projetos, ações e campanhas de sensibilização na área da

mobilidade e dos transportes; monitorização e acompanhamento do desenvolvimento das ações da CIMLT na área da mobilidade e dos transportes; desenvolvimento de ações no âmbito da Autoridade de Transportes da Lezíria do Tejo, apoiando e monitorizando a aplicação do RJSPTP (Regime Jurídico do Serviço Público de Transportes de Passageiros); modelação da rede de transportes no território da CIMLT em software específico; preparação e lançamento de procedimentos concursais na área da mobilidade e dos transportes; contratualização e monitorização dos serviços de transportes no território da CIMLT; fiscalização da localização e da construção de locais de paragens dos transportes públicos, no território da Lezíria do Tejo; acompanhamento e monitorização da informação prestada pelos operadores de transportes à Autoridade de Transportes da Lezíria do Tejo, com base no SIGGESC; propor e apoiar ações que visem a atratividade e a eficiência do sistema de transportes, designadamente no âmbito dos modos e infraestruturas de transportes, da bilhética e informação ao público; assegurar ainda outras atribuições ou competências que lhe sejam superiormente solicitadas em matérias da área da sua intervenção.

6.- Métodos de Seleção: Entrevista Profissional de Seleção.

6.1 - São os seguintes os critérios de apreciação e ponderação de cada um dos fatores/parâmetros em causa:

- a) EP = Experiência Profissional: será avaliada a capacidade de adaptação e a qualidade dos conhecimentos apreendidos pelo candidato, através do exercício efetivo das funções que tenha desempenhado.
- b) COM = Comunicação: será avaliada a capacidade de argumentação e a assertividade.
- c) ASC = Análise da informação e sentido crítico: será avaliado o interesse pelas situações, as capacidades de síntese e de análise, o aprofundamento lógico ou fuga na abordagem dos temas ou problemas e a capacidade de resolução dos problemas apresentados.
- d) RI = Relacionamento Interpessoal: avaliará a capacidade de ação, relacionamento e organização através de atitudes e tomada de posições perante os problemas apresentados.

6.2 - É avaliada segundo os níveis classificativos de elevado (20 valores), bom (16 valores), suficiente (12 valores), reduzido (08 valores) e insuficiente (04 valores), resultando a classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação de votação nominal e por maioria;

6.3 - Fórmula classificativa: Expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações obtidas em cada um dos elementos a avaliar: $EPS = (EP + COM + ASC + RI) / 4$;

6.4 - Apenas serão convocados para a realização do método de seleção os candidatos que reúnam os requisitos de admissão.

7- Dá-se preferência como experiência profissional:

- a) Ter domínio e experiência de ferramentas de Sistemas de Informação Geográfica e de modelação de transportes;
- b) Possuir experiência comprovada na área da mobilidade e dos transportes;
- c) Ter domínio na ótica do utilizador de linguagem e ferramentas de tratamento de dados.

8 – Prazo de apresentação de candidaturas: A apresentação das candidaturas deverá ser formalizada, em suporte de papel, no prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt).

9 - Formalização de candidaturas:

9.1 – A apresentação das candidaturas deverá ser formalizada em suporte papel, obrigatoriamente através do preenchimento do formulário tipo, que se encontra disponível nas instalações da CIMLT e na página eletrónica desta entidade, em www.cimlt.eu.

9.2 — As candidaturas deverão ser dirigidas ao Presidente do Conselho Intermunicipal da CIMLT e apresentadas pessoalmente nas instalações da CIMLT (das 9h às 12h30 m e das 14h às 17h30m) ou remetidas através de correio, registado com aviso de receção, no prazo fixado no presente aviso, para Comunidade Intermunicipal da Lezíria do Tejo, Quinta das Cegonhas, Apartado 577, 2001-907 Santarém.

9.3 - Não serão aceites candidaturas enviadas através de correio eletrónico.

9.4.- O requerimento de candidatura, devidamente preenchido e assinado, devendo constar, obrigatoriamente, os seguintes elementos: identificação completa do candidato (nome, estado civil, profissão, data de nascimento, nacionalidade, filiação, número de contribuinte, residência, código postal, telefone e endereço eletrónico, caso exista), modalidade da relação jurídica de emprego público e serviço/organismo a que pertence, categoria detida, posição remuneratória e vencimento; Documentos comprovativos da experiência e da formação profissional bem como identificação da presente oferta de trabalho com indicação do Código de Oferta.

9.5.- As candidaturas deverão ser obrigatoriamente acompanhados, sob pena de não serem consideradas, de fotocópia simples e legível do certificado de habilitações literárias, do curriculum vitae detalhado, datado e assinado, sem prejuízo de quaisquer outros elementos que o/a candidato/a entenda serem relevantes para apreciação do seu mérito, designadamente declaração emitida pela entidade empregadora de origem relativa às funções que exerce, designadamente a experiência profissional detida em matéria de gestão urbanística e certificados de formação profissional;

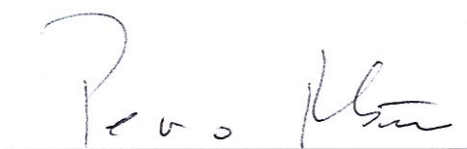
10.- Local de trabalho – Sede da Comunidade Intermunicipal da Lezíria do Tejo e área de intervenção da Comunidade Intermunicipal da Lezíria do Tejo.

11. - Composição do júri: Presidente – Sónia Margarida Pimenta da Piedade Teixeira Santos Serra, Técnica Superior da CIMLT; Vogais Efetivos: 1.º - Ana Isabel Gonçalves Garcia, Técnica Superior da CIMLT; 2.º - Rui Pedro Infante Carreira Manhoso, Técnico Superior da CIMLT; Vogais Suplentes: 1.º. - Natasha Calvinho Esteves de Oliveira, Técnica Superior da CIMLT; 2.º - Ana Lúcia da Paz Isidro Batista, Técnica Superior da CIMLT.

Publique-se na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt) e na página eletrónica da CIMLT (www.cimlt.eu).

Santarém, 11 de dezembro de 2019

O Presidente do Conselho Intermunicipal



(Pedro Miguel César Ribeiro)